

- по оплате труда (ст. 6.14 настоящего коллективного договора ст. 142, 256 ТК РФ);
- при направлении в служебные командировки (ст. 167-168 ТК РФ);
- при совмещении работы с обучением (ст. 173, 174, 177 ТК РФ);
- при вынужденном прекращении работы по вине работодателя (ст. 405, 157, 414 ТК РФ);
- при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, предусмотренные настоящим Коллективным договором, ст.ст. 116-119, 123-128, 321, 325 ТК РФ;
- в связи с задержкой выдачи трудовой книжки при увольнении;
- в других случаях, предусмотренных действующим законодательством.

## 7.2. Дополнительные гарантии и льготы

Стороны согласились на следующие дополнительные социальные гарантии и льготы

7.2.1. поощрять за безупречный труд в учреждении при стаже работы не менее 3-х лет в связи с

- 50-летием – в размере одного должностного оклада;
- 55-летием – в размере одного должностного оклада;
- 60-летием – в размере одного должностного оклада;

7.2.2. Установить поощрительную систему при присвоении почетных званий работнику в размере одного должностного оклада.

7.2.3. Оказывать материальную помощь работникам учреждения, а также работникам, ушедшим на пенсию.

7.2.4. Работнику, имеющему ребенка дошкольного возраста, обеспечить помощь в устройстве ребенка в дошкольное учреждение на время работы одного из родителей и устройство внуков в дошкольное учреждение.

## 7.3 Социальная защита:

7.3.1. Воспитатель(педагог) имеет право отказать любому в посещении своего занятия, если работодатель не предупредил его за 2 календарных дня

7.3.2. При посещении занятия работодатель обязан ознакомить воспитателя(педагога) с анализом занятия в письменном виде под роспись.

7.3.3. В случае смерти работника оказывать помощь в организации похорон; в случае гибели работника на производстве выплачивать членам семьи погибшего, помимо предусмотренных действующим законодательством компенсаций,.

Выплата материальной помощи по утрате близкого родственника (мать, отец, муж, сын, дочь ) в размере 5 000 тыс рублей (при наличии: копии свидетельства о смерти, заявления с утверждением руководителя Учреждения.

## 7.4. Работодатель обязуется:

7.4.1. Ходатайствовать перед органом местного самоуправления о предоставлении