

территориального соглашения по вине работодателя или органов власти, заработную плату в полном размере.

6.8.8. При увольнении работнику выплачивать денежную компенсацию за все неиспользованные отпуска.

6.8.9 Работу в выходной и нерабочий праздничный день оплачивать не менее чем в двойном размере в порядке, предусмотренном ст. 153 ТК РФ. По желанию работника ему может быть предоставлен другой день отдыха.

6.8.9. Работу в ночное время оплачивать в повышенном размере, 35 % (ст.154 ТК РФ)

6.8.10 Оплату труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда за исключением случаев, определенных ч. IV ст. 219 ТК РФ, производить в повышенном размере на основе локального акта по согласованию Совета ДООУ в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ

6.8.11 Сверхурочную работу оплачивать не менее чем полуторном размере за первые два часа работы и не менее чем в двойном размере за последующие часы работы.

6.8.12 В пределах средств, направляемых на оплату труда, производить доплаты за работы, не входящие в круг обязанностей работника, премирование работников, выплачивать материальную помощь, устанавливать стимулирующие доплаты и надбавки по согласованию Совета ДООУ в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ и закрепленном в локальном акте учреждения.

6.8.13 Работнику (в т.ч. совмстителю), выполняющему в том же учреждении наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющую обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производить доплаты за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника по соглашению сторон трудового договора.

6.8.14 Обеспечить нормальные условия работы для выполнения обязанностей, возложенных на каждого работника.

## VII. Социальные гарантии, компенсации и льготы

7. Стороны пришли к Соглашению о том, что:

7.1. Гарантии и компенсации работникам предоставляются в следующих случаях:

— работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (ст.313-327 ТК РФ);

— при приеме на работу (ст. 64, 168, 220, 287, 259, 262 ТК РФ);

— при переводе на другую работу (ст. 72, 72.1, 72.2, 73, 74 ТК РФ);

— при увольнении (ст. 178, 179, 180, 82 ТК РФ);