

преподавательской работой в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

6.7. Ответственность за своевременность и правильность определения размеров выплаты заработной платы работникам несет работодатель.

6.8. Работодатель обязуется:

6.8.1. зарплатную плату выплачивать два раза в месяц: 25 числа за первую половину месяца и 10 числа окончательный расчет за месяц работы, независимо от числа рабочих дней в месяце, размер оплаты (аванс) за первую половину месяца составляет не менее 50 % оклада, ставки, по желанию работника — расчетные листки с указанием начислений и удержаний за месяц выдавать работникам за день до выдачи заработной платы;

— форму расчетного листа составлять по унифицированной форме ФЗ 402 учетной политики;

6.8.2. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник может приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы, известив работодателя в письменной форме;

Оплату за время этого простоя работодатель производит как за простой по вине работодателя — в размере средней заработной платы

6.8.3. За совмещение профессий (должностей) или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника производить доплаты к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам). Конкретный размер доплаты каждому работнику определять соглашением сторон трудового договора, но не менее \_\_\_% ставки, оклада (должностного оклада)

6.8.4. Время простоя по вине работодателя оплачивать в размере средней заработной платы работника

— за время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивать в размере \_\_\_\_\_ (но не менее 2/3) тарифной ставки (оклада) (ст. 157 ТК РФ);

6.8.5. Возместить работникам материальный ущерб, причиненный в результате незаконного лишения их возможности трудиться в случае приостановки работы в порядке, предусмотренном ст. 142 ТК РФ, в размере среднего заработка, неполученной заработной платы (ст. 234 ТК РФ)

6.8.6. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, в том числе в случае приостановки работы, выплатить эти суммы с уплатой процентов (денежной компенсацией) в размере 1/300 действующего в это время ставки рефинансирования ЦБ РФ) независимо от вины работодателя (ст. 236 ТК РФ).

6.8.7. Сохранять за работниками, участвовавшими в забастовке из-за невыполнения настоящего КД, отраслевого тарифного, регионального и