

-учителям национального языка и литературы всех групп с русским языком обучения;

-специалистам ПМПк ДОУ

6.1.2.компенсационные выплаты:

— за работу в районах крайнего Севера и приравненных к ним местностях ст.317 ТК РФ

— за работу во вредных и опасных иных особых условий труда ст.146 ТК РФ

-с вредными условиями труда

-за работу труда отклоняющихся от норм

-в ночное время не ниже 35%

-выходные, праздничные дни ст 153 ТК РФ

-за работу не входящую в круг основных обязанностей работника

— педагогическим работникам, реализующим программы дошкольного образования, за организацию и проведение работы в консультационных пунктах;

-за работу с детьми находящимся под опекой;

-за погрузочно –разгрузочные работы и складирование при отсутствии в штате учреждение соответствующих работников;

-молодым педагогам окончившим средне –специальное или высшее учебное заведение очной форме;

-педагогам психологам за работу с детьми из социально неблагополучных семей;

-за проведение Федеральных мониторингов, экспериментальной работы, инновационной работы.

• выплат стимулирующего характера (выплаты, направленные на стимулирование работника:

— сохранение здоровья воспитанников ДОУ

-качество дошкольного образования ДОУ

-создание условия для создания воспитательно -образовательного процесса

— кадровые ресурсы ДОУ

-эффективность управленческой деятельности ДОУ

-эффективное управление качеством

-педагогическим работникам за стаж работы, за наличие квалификационной категории, за почетное звание и ученую степень

— премии за выполненную работу

6.1.3.Премирование сотрудников по итогам работы за год.

Выплаты устанавливаются к окладу (должностному окладу), тарифной ставке, ставке заработной платы работника.

Месячная заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может