

(ст. 127 ТК РФ).

5.27. По соглашению между работником и работодателем отпуск может быть разделен на части.

При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

Письменное соглашение о разделении отпуска на части может быть заключено как до утверждения графика отпусков на очередной календарный год, так и в течение календарного года действия графика отпусков.

5.28. В соответствии с законодательством (ст. 116 ТК РФ) предоставлять работникам ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска:

- за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (ст. 117 ТК РФ)
- за ненормированный рабочий день (ст. 101, 119 ТК РФ)
- за работу в районах Крайнего Севера 24 календарных дня и приравненных к ним местностях 16 календарных дней (ст. 321 ТК РФ);

5.29. Предоставлять ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам (ст. 116 ТК РФ):

- для сопровождения 1 сентября детей младшего школьного возраста в школу 1 календарный день;
- в связи с переездом на новое место жительства: 5 календарных дней;
- для проводов детей в армию: 3 календарных дней;
- в случае регистрации брака: 3 календарных дней;
- при рождении ребенка в семье: 3 календарных дней;
- в случае смерти близких родственников (родители, супруги, дети): 5 календарных дней;
- (и другие случаи) указать какие.

5.30. Предоставлять педагогическим работникам не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы длительный отпуск сроком до одного года в порядке и на условиях, определенных Уставом учреждения (ч.3 п. 5 ст. 47 ФЗ «Об образовании Российской Федерации», ст. 335 ТК РФ).

5.31. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам по письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительностью которого определяется по соглашению между работником и работодателем (ст.128 ТК РФ), не более 14 календарных дней.

5.32. На основании письменного заявления работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;